

UCHWAŁA NR XII/82/2019
RADY MIEJSKIEJ W SIERAKOWIE
z dnia 15 października 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkola i oddziału
przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest gmina Sieraków.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506; zm.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1309) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287),

po uzgodnieniu ze Związkami Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Sierakowie,

Rada Miejska w Sierakowie uchwala, co następuje

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ II
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) ocena pracy nauczyciela,
 - 2) zaangażowanie w realizację projektów, programów międzyszkolnych i pozaszkolnych.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań,

- 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor w oparciu o opisane w ust. 1 kryteria, w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Gminy Sieraków w oparciu o opisane w ust. 2 kryteria, w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się od 1 dnia miesiąca na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art.18 ustawy Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 4.1. Wysokość dodatku funkcyjnego, z uwzględnieniem zasad wynikających z niniejszego rozdziału ustala:

- 1) Burmistrz Gminy Sieraków – w stosunku do dyrektora,
- 2) dyrektor – w stosunku do pozostałych osób zajmujących stanowiska lub pełniących funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny obliczony procentowo na podstawie pobieranego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej poniżej:
 - 1) dyrektorowi - od 20% do 70%;
 - 2) wicedyrektorowi - od 20% do 40%.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) wychowawcy klasy oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w kwocie 300,00zł;
 - 2) opiekunowi stażu w kwocie 92,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
4. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji (także w zastępstwie) uprawniających do dodatku.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku, z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek funkcyjny przyznaje się w okresie pełnienia funkcji na czas określony i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5.1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi dodatku za warunki pracy, podejmuje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy Sieraków.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 7.1. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Sieraków.

2. Traci moc uchwała Nr XXXIX/253/09 Rady Miejskiej w Sierakowie z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom.

3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z tym, że §4 ust. 3 pkt 1 z mocą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Przemysław Gózdź

UZASADNIENIE

do uchwały nr XII/82/2019 Rady Miejskiej w Sierakowie z dnia 15 października 2019r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkola i oddziału przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest gmina Sieraków.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe jest zobowiązany do ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach.

W dniu 26 listopada 2009 r. Rada Miejska w Sierakowie przyjęła uchwałę Nr XXXIX/253/09 w sprawie regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom.

Od uchwalenia ww. uchwały minęło prawie 10 lat. W okresie tym nastąpiło wiele zmian w zakresie przepisów oświatowych, które miały wpływ na orzecznictwo dotyczące uchwalania regulaminów. Ostatnia zmiana ustawy Karta Nauczyciela – wynikająca z przyjęcia ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287) wprowadziła w art. 34a ust. 1 zmianę wysokości dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy - minimalna wysokość dodatku począwszy od 1 września 2019 r. wynosi 300 zł.

Mając na uwadze konieczność dostosowania zapisów obowiązującego regulaminu wynagradzania do podjętych zmian w przepisach prawa, w tym zmian w orzecznictwie, należy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela dokonać aktualizacji tego regulaminu i podjąć nową uchwałę.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w dniu 10.09.2019 r.

Burmistrz Gminy

Witold Maciołek